


# Información estadística en materia de Justicia Laboral

Diciembre

2021





# 1. Estructura del Registro administrativo en materia de Justicia Laboral

# Rol del INEGI en la generación de información estadística

El Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI) coordinó con la **Comisión Nacional de Tribunales Superiores de Justicia de los Estados Unidos Mexicanos (CONATrib)** y la **Secretaría de Trabajo y Previsión Social (STPS)**, los trabajos conceptuales y metodológicos para el desarrollo del **Registro administrativo en materia de Justicia Laboral**.

**STPS**  
SECRETARÍA DEL TRABAJO  
Y PREVISIÓN SOCIAL



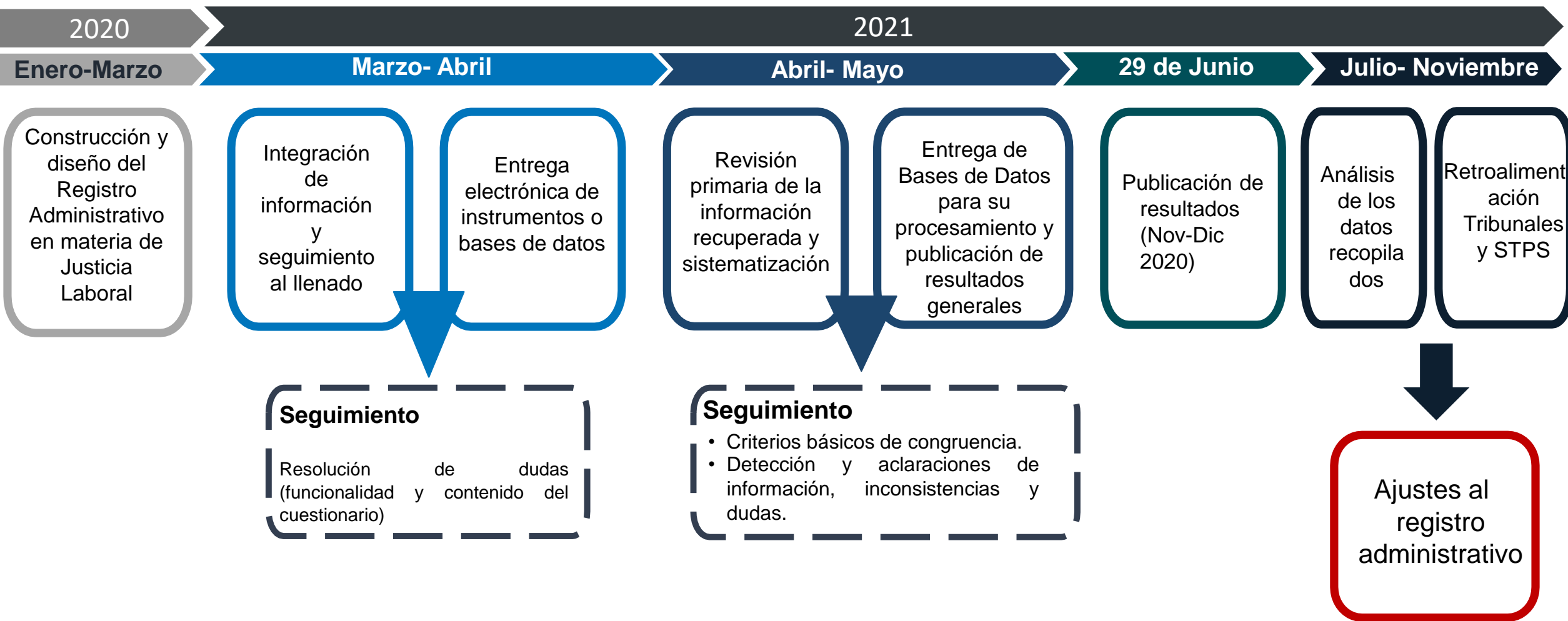
**CONATrib**

Un **registro administrativo** es...

Un conjunto de datos que fueron generados con fines operacionales o como parte de las funciones de una institución pública o privada sobre un tipo de objeto, sujeto, acción, hecho o evento, y obtenidos sistemáticamente con base en un formato específico, ya sea impreso, digital u otro y bajo un marco de funciones y facultades formalmente establecidas en instrumentos jurídicos o reglamentarios.



# Trabajos realizados mediante el aprovechamiento del Registro administrativo en materia de Justicia Laboral 2020-2021



# Objetivos del Registro administrativo en materia de Justicia Laboral

- ↔ Posibilita el registro de información estadística mediante un **esquema homologado** en los Poderes judiciales.
- ↔ Permite mantener la **trazabilidad de los asuntos** que inicien en los Centros de Conciliación Laboral.
- ↔ **Unifica criterios conceptuales** para generar información sobre el desempeño de los Poderes Judiciales.
- ↔ Posibilita la **construcción de indicadores** asociados con el avance de la reforma y desempeño de los Poderes Judiciales.
- ↔ Atiende **necesidades de información de la STPS**, así como requerimientos derivados de **compromisos internacionales**.

# Estructura del Registro administrativo en materia de Justicia Laboral

**Esquema de variables homologadas** para obtener información de cada uno de los expedientes generados por los órganos jurisdiccionales en materia laboral, **en las siguientes categorías de datos:**

Expedientes				
Órgano jurisdiccional	Audiencias	Procedimientos		Partes
		Contenciosos	No contenciosos	
		Ordinario	Paraprocesal	
		Especial individual	Tercerías	
		Especial colectivo	Preferencia de crédito	
		Huelga	Ejecución	
		Seguridad social		
		Colectivo de naturaleza económica		

# Variables de las categorías órgano jurisdiccional y audiencias

## Órgano Jurisdiccional

- Nombre del órgano jurisdiccional
- Clave del órgano jurisdiccional
- Sede del órgano jurisdiccional
- Jueces adscritos al órgano jurisdiccional
- Horario de atención al público
- Ubicación del órgano jurisdiccional
- Circunscripción del órgano jurisdiccional
- Jurisdicción

## Audiencias

- Número / clave del expediente involucrado con la celebración de la audiencia
- Tipo de procedimiento
- ID\_Audiencia
- Tipo de audiencia/ por procedimiento
- Fecha de celebración
- Inicio hh:mm
- Conclusión hh:mm

# Variables de la categoría procedimientos

## Procedimientos


Datos generales del expediente
• Número / clave del expediente
• Fecha de apertura del expediente
• Clave/identificador de la constancia de conciliación
• Tipo de asunto
• Naturaleza del conflicto
• Rama o materia industrial involucrada
• Sector de la rama o materia industrial involucrada
• Subsector de la rama o materia industrial involucrada
• Entidad en donde se suscitó el conflicto
• Municipio en donde se suscitó el conflicto
• Motivo del conflicto (asuntos-individuales)
• Motivo del conflicto (asuntos-colectivos)
• Motivo de la huelga
• Cantidad de actores
• Cantidad de demandados

Datos procesales
• Incompetencia
• Estatus de la demanda
• Fecha de admisión de la demanda
• Estatus del expediente (solucionado o en proceso de resolución)
• Fecha del último acto procesal
• Fase en la que se solucionó el expediente
• Forma de solución
• Fecha en la que se dictó la resolución
• Tipo de sentencia
• Fecha de estallamiento de la huelga
• Días Huelga



# Variables de la categoría partes

Partes	
Actor	Demandado
<ul style="list-style-type: none"><li>ID_Actor</li><li>Tipo de actor</li><li>Defensa</li><li>Sexo</li><li>Edad</li><li>Ocupación</li><li>Número de seguridad social (NSS)</li><li>Clave única de registro de población (CURP)</li><li>Registro federal de contribuyentes (RFC)</li><li>Jornada</li><li>Nombre del sindicato</li><li>Registro de asociación sindical</li><li>Tipo de sindicato</li><li>¿El sindicato pertenece a alguna organización obrera?</li><li>Nombre de la organización obrera</li><li>Cantidad de trabajadores involucrados</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>ID_Demandado</li><li>Tipo de demandado</li><li>Defensa</li><li>Patrón (persona física o moral)</li><li>Registro federal de contribuyentes (RFC)</li><li>Denominación o razón social de la empresa o establecimiento</li><li>Domicilio de la empresa o establecimiento</li></ul>



## 2. Resultados de la retroalimentación por los Tribunales Superiores de Justicia(TSJ)

## Resultados de la retroalimentación TSJ

Mediante el oficio **100.SIGSPIJ/053/2021** de fecha **17 de septiembre del 2021**, enviado por el INEGI en coordinación con la Secretaría Técnica de la **CONATrib**, se puso a **consideración** de los **Tribunales Superiores de Justicia (TSJ)** la **estructura del registro administrativo de justicia laboral**. A partir de la consulta realizada, se obtuvo resultados de **19 TSJ**, mientras que **13** no enviaron comentarios, destacando lo siguiente:

- **Disponibilidad de la información**

- Los TSJ se encuentran en proceso de desarrollar o adecuar sus sistemas de gestión para incluir la materia laboral;
- Se observa una cobertura de las variables que varía desde un mínimo de 13.12% hasta un máximo de 78%.

- **Periodicidad de entrega de la información**

- Las capacidades de respuesta varían desde mensualmente, bimestralmente, trimestralmente y semestralmente.

- **Adopción de la estructura de datos**

- Se reportaron rangos de 4, 6, 12 meses, incluso año y medio.

## Resultados de la retroalimentación (TSJ)

Se recibieron **propuestas de adecuación e inclusión**, tales como:

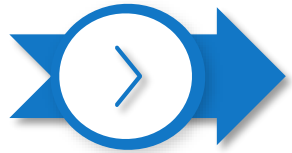
- Identificar las causas que impiden la admisión de la demanda.
- Incorporar al motivo de la promoción, el pago de indemnización y la cancelación de fianza o devolución de depósito (Procedimiento paraprocesal).
- Incorporar al motivo de solicitud las opciones de ejecución de convenios, laudos arbitrales y otros (Procedimiento de ejecución).
- Distinguir la designación de beneficiarios por muerte del trabajador, y de la designación de beneficiarios por desaparición derivado de un acto delincuencia (Procedimiento especial individual).
- Eliminar las tablas del procedimiento de seguridad social por ser competencia del ámbito federal.
- Incorporar lenguaje incluyente en la estructura del registro administrativo.

# Resultados de la retroalimentación (TSJ)

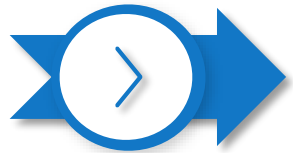
Se refirieron retos importantes para captar algunos datos, principalmente sobre los procedimientos y las partes involucradas en éstos:

Procedimiento	Trabajador	Sindicato	Patrón
<ul style="list-style-type: none"><li>• Sector y subsector de la economía, contrato,</li><li>• Tipo de contrato,</li><li>• Expediente vinculado a outsourcing,</li><li>• Motivos del conflicto,</li><li>• Prestaciones,</li><li>• Circunstancias vinculadas al conflicto,</li><li>• Incompetencia,</li><li>• Monto estipulado en la forma de solución,</li><li>• Clave o identificador de la constancia de no conciliación,</li><li>• Defensa del actor y demandado, entre otras.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Número de seguro social,</li><li>• Clave Única de Registro de Población (CURP),</li><li>• Registro Federal de Contribuyente (RFC).</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Registro de asociación sindical,</li><li>• Tipo de sindicato,</li><li>• Organización obrera,</li><li>• Cantidad de trabajadores involucrados (hombres, mujeres y no identificados)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Registro Federal de Contribuyente (RFC),</li><li>• Domicilio del establecimiento económico.</li></ul>

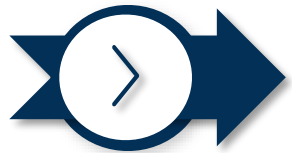
### 3. Siguietes pasos



**Noviembre 2021:** INEGI adecuará la estructura de datos derivado de la consulta a los TSJ y las necesidades de información de la STPS.

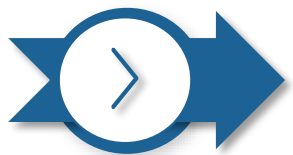


**Diciembre 2021:** INEGI propondrá la versión final de la estructura de datos para la aprobación de los TSJ y su adopción a partir del 2022.



**Enero a diciembre de 2022:**

- Los TSJ iniciarán la adopción gradual de la estructura de datos y la entrega de información en materia laboral de acuerdo con las condiciones particulares de cada uno.
- El INEGI brindará acompañamiento y capacitación en consideración de la situación de cada TSJ en el proceso de adopción de la estructura de datos.
- Los TSJ mantendrán el envío mensual de la información requerida por la STPS en tanto finalicen la implementación de la estructura de datos del INEGI.



**Prospectiva:** INEGI desarrollará un proceso de revisión para la mejora y/o actualización del registro administrativo, a partir de las áreas de oportunidad identificadas en el levantamiento y las capacidades institucionales de los TSJ para la generación de información estadística.



# GRACIAS

**Conociendo  
México**

800 111 46 34  
[www.inegi.org.mx](http://www.inegi.org.mx)  
[atencion.usuarios@inegi.org.mx](mailto:atencion.usuarios@inegi.org.mx)

    **INEGI** Informa